



Un « bilan RIFSEEP » plutôt que l'ouverture de véritables négociations !

Depuis la mise en place du RIFSEEP au sein de la Ville de Saint-Étienne et de Saint-Étienne Métropole le 1er janvier 2023, FO3 demande que les négociations salariales liées au RIFSEEP soient organisées tous les deux ans, et non pas tous les quatre ans comme l'imposent actuellement les exécutifs de ces collectivités.

En cette fin d'année 2025, les organisations syndicales de Saint-Étienne Métropole ont reçu une invitation de l'administration pour participer à une réunion intitulée « Bilan RIFSEEP SEM », prévue le vendredi 21 novembre.

Bizarrement aucune invitation n'a été adressée du côté de la Ville de Saint-Étienne !

FO3 ne réclame pas un simple bilan du RIFSEEP, mais bien l'ouverture de véritables négociations salariales, tant à Saint-Étienne Métropole qu'à la Ville de Saint-Étienne.

Bien entendu, FO3 participera à cette réunion.

Toutefois, **nous demeurons dubitatifs, interrogatifs voire même inquiets** quant à la teneur des annonces qui pourraient être faites, d'autant plus qu'à la Ville de Saint-Étienne, aucune démarche n'est annoncée concernant le RIFSEEP.

Nous vous tiendrons informés des suites de cette réunion « Bilan RIFSEEP SEM » dans un prochain article.

***La Force du syndicat
C'est le nombre des adhérents***

Rédaction du document le 14/11/2025



LA FORCE SYNDICALE
sainté.métro.cité