

Fonction publique : l'attractivité des carrières, ça urge !

LES ARTICLES DE L'INFO MILITANTE Publié lundi 9 mars 2026 par [Valérie Forgeront](#), [L'inFO militante](#)





Selon un récent sondage (Odoxa), 65% des Français estiment que la qualité des services publics se détériore. En cause le « manque de moyens et d'effectifs » pour 78_% d'entre eux (vingt points de plus en huit ans). L'Insee note de son côté un repli de l'évolution des effectifs d'agents publics (5,9 millions), passés de +1,1% en 2023 à +0,6% en 2024.

Et cette hausse minime cache des baisses d'effectifs dans nombre de ministères, ainsi celui du Travail et de la Santé avec -1,6%. Le nombre de fonctionnaires est quant à lui en baisse de 0,1% tandis que le nombre de contractuels augmente toujours, +2,6% après +4,9% en 2023, note l'Insee, soulignant aussi la diminution du solde global entrées/sorties de la fonction publique. Chez les fonctionnaires (63,8% des agents), il y a chaque année depuis 2022 plus du double de sortants que d'entrants.

Toujours plus de subjectivité ?

Face à cette situation, FO revendique une politique de l'emploi à la hauteur des besoins des services, et une vraie politique salariale. Or, l'absence de réponse se double d'une volonté de toujours plus individualiser les rémunérations. Illustration, mi-février la Cour des comptes appelait à « *une relance indispensable du dispositif de rémunération à la performance* » dans le versant de l'État, déplorant « *la*

place très réduite des primes à la performance dans la politique salariale ». Cela alors que la part des primes et indemnités (non prises en compte pour le calcul de la pension) atteint en moyenne déjà près d'un quart de la rémunération. Le régime indemnitaire Rifseep (en deux parts : IFSE et CIA) créé en 2014 ne concerne pour l'instant que 21,9% des agents de l'État pointe la Cour, prônant « *une meilleure efficacité des services publics grâce à la mobilisation des agents et une meilleure équité par la reconnaissance de leur engagement individuel, au service d'une performance collective* ». Alors que les agents montrent chaque jour leur mobilisation pour les services publics, l'amélioration de leurs salaires, grilles indiciaires et conditions de travail n'est pas évoquée. Or l'attractivité des carrières ne peut plus attendre.

L'inFO militante

L'article que vous êtes en train de lire est tiré de la revue « L'inFO militante », le bimensuel de la confédération Générale du Travail Force Ouvrière.

[Consulter les articles](#)

VALÉRIE FORGERONT

Journaliste à L'inFO militante

L'INFO MILITANTE

Le bimensuel de la Confédération