

## Ma situation avec le nouveau décret ... (suite)

Grade d'origine	Grade d'intégration	Ancienneté d'échelon conservée
<b>Chef de Service cl. exceptionnelle</b>	<b>Chef de Service Principal 1<sup>ère</sup> classe</b>	(dans la limite de la durée d'échelon d'accueil)
1 <sup>er</sup> échelon		
> avant 1 an	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
> à partir d'1 an	2 <sup>ème</sup> échelon	4/3 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an
2 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 2 ans	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
> à partir de 2 ans	4 <sup>ème</sup> échelon	Deux fois l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 1 an	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise, majorée d'1 an
> à partir d'1 an	5 <sup>ème</sup> échelon	6/5 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an
4 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 1 an	5 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise majorés d'1 an 6 mois
> à partir d'1 an	6 <sup>ème</sup> échelon	2/5 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an
5 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 1 an	6 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise majorés d'1 an
> à partir d'1 an	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà d'1 an 6 mois
6 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 2 ans	7 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise majorée de 2 ans
> à partir de 2 ans	8 <sup>ème</sup> échelon	Deux fois l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	1/4 de l'ancienneté acquise majorés de 2 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

Exemples :

**Je suis Chef de Service de classe exceptionnelle** au 6<sup>ème</sup> échelon depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2009.

**Je deviens Chef de Service Principal 1<sup>ère</sup> classe** au 8<sup>ème</sup> échelon au 1<sup>er</sup> mai 2011 avec 2 fois l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans (du 1<sup>er</sup> janvier au 1<sup>er</sup> mai 2011), soit 2 x 4 mois = 8 mois.

**Je suis Chef de Service de classe exceptionnelle** au 7<sup>ème</sup> échelon depuis le 1<sup>er</sup> mai 2010.

**Je deviens Chef de Service Principal 1<sup>ère</sup> classe** au 8<sup>ème</sup> échelon au 1<sup>er</sup> mai 2011 avec 1/4 de l'ancienneté acquise majorés de 2 ans = du 1<sup>er</sup> mai 2010 au 1<sup>er</sup> mai 2011 = 24 mois : 4 = 6 mois + 24 mois = 30 mois (2 ans 6 mois).

## Avancement de grade : conditions à remplir

### de Chef de Service à → Chef de Service Principal 2<sup>ème</sup> classe

Après examen professionnel, les fonctionnaires justifiant d'**1 AN DANS LE 4<sup>ème</sup> ÉCHELON ET DE 3 ANS DE SERVICES EFFECTIFS** dans un emploi de catégorie B

ou

**Au choix**, les fonctionnaires justifiant d'**1 AN DANS LE 6<sup>ème</sup> ÉCHELON ET DE 5 ANS DE SERVICES EFFECTIFS** dans un emploi de catégorie B

### de Chef de Service Principal 2<sup>ème</sup> classe à → Chef de Service Principal 1<sup>ère</sup> classe

Après examen professionnel, les fonctionnaires justifiant de **2 ANS DANS LE 5<sup>ème</sup> ÉCHELON ET DE 3 ANS DE SERVICES EFFECTIFS** dans un emploi de catégorie B

ou

**Au choix**, les fonctionnaires justifiant d'**1 AN DANS LE 6<sup>ème</sup> ÉCHELON ET DE 5 ANS DE SERVICES EFFECTIFS** dans un emploi de catégorie B

△ Le nombre de nominations susceptibles d'être prononcées est fonction du ratio promus/promouvables fixé par délibération de la collectivité. La répartition des nominations entre les voies de l'examen et du choix aura lieu avec une proportion entre ces deux voies (au moins 1/4 et au plus 3/4 pour chacune des deux voies).

# FO

La force syndicale

MAIRIE DE SAINT-ÉTIENNE

Journal d'information du syndicat  
**FORCE OUVRIÈRE** du personnel  
municipal et des retraités de la  
Ville de Saint-Étienne

19, rue Léon Lamaizière - 42000 SAINT-ÉTIENNE  
04 77 41 62 98 - fo@saint-etienne.fr

[www.fo-saint-etienne.fr](http://www.fo-saint-etienne.fr)

## NUMÉRO SPÉCIAL RÉFORME DE LA CATÉGORIE B → CHEF DE SERVICE DE PM ...

Avec la publication du **décret n° 2011-445 du 21 avril 2011** portant statut particulier du cadre d'emplois des **Chefs de Service de Police Municipale** publié au Journal Officiel du 23 avril 2011 pour une application au **1<sup>er</sup> mai 2011**, votre carrière vient d'être modifiée sans qu'une véritable réforme de votre grille indiciaire, celle que vous étiez en droit d'attendre, ne soit mise en œuvre.

En effet, la revalorisation des indices de début et de fin de carrière est d'autant moins significative qu'elle est adossée à un allongement de la durée de carrière. L'accès à chaque grade supérieur est un « parcours du combattant », sans prise en compte de la reconnaissance des acquis de l'expérience.

Sur le plan statutaire, nous demandons une véritable réforme des grilles indiciaires, un déroulement de carrière plus attractif. Nous ne pouvons, bien entendu, nous contenter du saupoudrage réalisé, même si en 2012 l'indice brut de 675 sera donné en fin de carrière.

Sur le plan salarial, le gouvernement et plusieurs organisations syndicales ont signé un relevé de conclusion le 21 février 2008. Ce relevé pose le principe d'une négociation sur les orientations salariales 2008-2009-2010. Il nous a été attribué 0,8 % en 2008, 0,8 % en 2009 et 0,5 % en 2010. Nous demandons une négociation annuelle et le maintien du pouvoir d'achat ainsi que le rattrapage de la perte de celui-ci depuis 2000. Pire, en raison des calculs faits sur le GVT (Glissement, Vieillesse, Technicité) nous aurons pour 2011 une année blanche !

C'est pourquoi Force Ouvrière a refusé de signer cet accord !!!

Aujourd'hui, vous prendrez connaissance dans les pages intérieures, de votre reclassement et de vos possibles gains indiciaires.

Présenté comme l'accord du siècle par ceux qui ont signé ce protocole d'accord, ce dispositif est pour certains agents un marché de dupes...

Alors que les dispositions législatives ont mis en place le système de promus/promouvables applicable à tous les grades en remplacement des quotas, le gouvernement a réintroduit « un quota » en liant l'avancement au choix à la nomination d'agent suite à la réussite d'un examen professionnel.

Nous avons combattu souvent seuls et dénoncé la barrière statutaire mise en place entre chaque grade.

Le syndicat FO de la Mairie de Saint-Étienne continuera à revendiquer la mise en place d'une véritable promotion sociale. Vous pouvez compter sur notre détermination et notre disponibilité.



juin 2011 - IPNS

La liberté n'est pas  
l'isolement

L'UNION  
FAIT LA FORCE

Le Secrétaire Général  
Philippe VIALON

# Je suis .....

## Chef de Service de cl. normale

Échelon	Mini	Maxi	Brut	Maj
1	1 an 3 moi	1 an 3 moi	306	297
2	1 an 3 m	1 an 6 m	315	303
3	1 an 6 m	1 an 6 m	337	319
4	1 an 6 m	1 an 6 m	347	325
5	1 an 6 m	1 an 6 m	366	339
6	1 an 6 m	2 ans	382	352
7	2 ans 6 m	3 ans	398	362
8	2 ans 6 m	3 ans	416	370
9	2 ans 6 m	3 ans	436	384
10	2 ans 6 m	3 ans	450	395
11	2 ans 6 m	3 ans	483	418
12	3 ans	4 ans	510	439
13			544	463

## Chef de Service de cl. supérieure

Échelon	Mini	Maxi	Brut	Maj
1	1 an 6 m	1 an 6 m	367	340
2	1 an 6 m	2 ans 6 m	389	356
3	1 an 6 m	2 ans 6 m	427	379
4	1 an 6 m	2 ans 6 m	456	399
5	2 ans 9 m	3 ans 3 m	485	420
6	2 ans 9 m	3 ans 3 m	516	443
7	3 ans 6 m	4 ans 6 m	547	465
8			579	489

## Chef de Service de cl. exceptionnelle

Échelon	Mini	Maxi	Brut	Maj
1	1 an 6 m	2 ans 6 m	393	358
2	1 an 6 m	2 ans 6 m	439	387
3	1 an 9 m	2 ans 3 m	457	400
4	2 ans 6 m	3 ans 6 m	487	421
5	2 ans 9 m	3 ans 3 m	518	445
6	2 ans 9 m	3 ans 3 m	549	467
7	3 ans 6 m	4 ans 3 m	581	491
8			612	514

# Je deviens ...

## Chef de Service (nouveau grade)

Échelon	Mini	Maxi	Brut	Maj
1	1 an	1 an	325	310
2	2 ans	2 ans	333	316
3	2 ans	2 ans	347	325
4	2 ans	2 ans	359	334
5	2 ans 7 m	3 ans	374	345
6	2 ans 7 m	3 ans	393	358
7	2 ans 7 m	3 ans	418	371
8	2 ans 7 m	3 ans	436	384
9	2 ans 7 m	3 ans	457	400
10	2 ans 7 m	3 ans	486	420
11	3 ans 3 m	4 ans	516	443
12	3 ans 3 m	4 ans	548	466
13			576	486

## Chef de Service Principal 2<sup>ème</sup> classe

Échelon	Mini	Maxi	Brut	Maj
1	1 an	1 an	350	327
2	2 ans	2 ans	357	332
3	2 ans	2 ans	367	340
4	2 ans	2 ans	378	348
5	2 ans 7 m	3 ans	397	361
6	2 ans 7 m	3 ans	422	375
7	2 ans 7 m	3 ans	444	390
8	2 ans 7 m	3 ans	463	405
9	2 ans 7 m	3 ans	493	425
10	2 ans 7 m	3 ans	518	445
11	3 ans 3 m	4 ans	551	468
12	3 ans 3 m	4 ans	581	491
13			614	515

## Chef de Service Principal 1<sup>ère</sup> classe

Échelon	Mini	Maxi	Brut	Maj
1	1 an	1 an	404	365
2	1 an 8 m	2 ans	430	380
3	1 an 8 m	2 ans	450	395
4	1 an 8 m	2 ans	469	410
5	1 an 8 m	2 ans	497	428
6	1 an 8 m	2 ans	524	449
7	2 ans 5 m	3 ans	555	471
8	2 ans 5 m	3 ans	585	494
9	2 ans 5 m	3 ans	619	519
10	2 ans 5 m	3 ans	640	536
11			660	551

↳ au 1<sup>er</sup> janvier 2012, les 10<sup>ème</sup> et 11<sup>ème</sup> échelon du 3<sup>ème</sup> grade seront respectivement portés aux indices bruts 646 et 675 (majorés 540 et 562)

# Ma situation avec le nouveau décret ...

Grade d'origine <b>Chef de Service cl. normale</b>	Grade d'intégration <b>Chef de Service</b>	Ancienneté d'échelon conservée (dans la limite de la durée d'échelon d'accueil)
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	8/5 de l'ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 1 an	3 <sup>ème</sup> échelon	Deux fois l'ancienneté acquise
> à partir d'1 an	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà d'1 an
4 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 1 an	4 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise, majorés de 6 mois
> à partir d'1 an	5 <sup>ème</sup> échelon	Deux fois l'ancienneté acquise au-delà d'1 an
5 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	4/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'1 an
6 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 6 mois	6 <sup>ème</sup> échelon	Deux fois l'ancienneté acquise
> à partir de 6 mois	6 <sup>ème</sup> échelon	4/3 de l'ancienneté acquise au-delà de 6 mois, majorés d'1 an
7 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
13 <sup>ème</sup> échelon	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

Grade d'origine <b>Chef de Service cl. supérieure</b>	Grade d'intégration <b>Chef de Service Principal 2<sup>ème</sup> classe</b>	Ancienneté d'échelon conservée (dans la limite de la durée d'échelon d'accueil)
1 <sup>er</sup> échelon		
> avant 1 an	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise majorés de 2 ans
> à partir d'1 an	6 <sup>ème</sup> échelon	Deux fois l'ancienneté acquise au-delà d'1 an
2 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 2 ans	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée d'1 an
> à partir de 2 ans	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de 2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 2 ans	7 <sup>ème</sup> échelon	5/4 de l'ancienneté acquise majorés de 6 mois
> à partir de 2 ans	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de 2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 1 an 6 mois	8 <sup>ème</sup> échelon	5/3 de l'ancienneté acquise majorés de 6 mois
> à partir de 1 an 6 mois	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà d'1 an 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 2 ans	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée d'1 an
> à partir de 2 ans	10 <sup>ème</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans
6 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 1 an 6 mois	10 <sup>ème</sup> échelon	4/3 de l'ancienneté acquise majorés d'1 an
> à partir de 1 an 6 mois	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà d'1 an 6 mois
7 <sup>ème</sup> échelon		
> avant 2 ans	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée de 2 ans
> à partir de 2 ans	12 <sup>ème</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée de 2 ans

Exemples :

**Je suis Chef de Service de classe normale** au 12<sup>ème</sup> échelon :

**Je deviens Chef de Service** au 11<sup>ème</sup> échelon au 1<sup>er</sup> mai 2011 en conservant mon ancienneté acquise dans mon 12<sup>ème</sup> échelon .

**Je suis Chef de Service de classe normale** au 6<sup>ème</sup> échelon depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2010 :

**Je deviens Chef de Service** au 6<sup>ème</sup> échelon puisque je suis au 6<sup>ème</sup> échelon depuis + de 6 mois au 1<sup>er</sup> mai 2011 et je conserve 4/3 de l'ancienneté acquise au-delà de 6 mois majorés d'1 an.

Calcul : 4/3 de l'ancienneté acquise au-delà de 6 mois soit 13 mois + majoration d'1 an = 25 mois soit 2 ans et 1 mois dans le 6<sup>ème</sup> échelon.



Exemples :

**Je suis Chef de Service de classe supérieure** au 8<sup>ème</sup> échelon depuis le 1<sup>er</sup> février 2010 :

**Je deviens Chef de Service Principal de 2<sup>ème</sup> classe** au 12<sup>ème</sup> échelon au 1<sup>er</sup> mai 2011 avec une ancienneté acquise majorée de 2 ans, soit : 1 an 13 mois (mars 2011 à mai 2011) + 2 ans = 3 ans 3 mois d'ancienneté dans le 12<sup>ème</sup> échelon de Chef de Service Principal de 2<sup>ème</sup> classe.